

第73回通常総代会に対するご意見・ご質問と回答

(ご質問)

第1号議案 2021年度事業報告及び決算報告の承認並びに監査報告について

1. P5「退職者の補充が上手くいかず」について、募集しても応募がないのか、条件が合わず採用に至らなかったのか。残っている職員の負担が増えるのは好ましくない。何とか工夫して採用するよう努力してほしい。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

- ・ご質問の内容の通り「募集しても応募がない」「条件が合わず採用に至らなかった」事が補充の上手くいかない大きな要因になっております。
今後は業務の一部を外部委託するなど職員の負担が増えないように努めます。

2. P10組合員・出資金とも減少しているのに自己資本比率が増加したのはなぜか。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

- ・自己資本比率は、自己資本(純資産合計)÷総資本(負債・純資産の合計)で算出されます。よって出資金は減少していますが負債の合計(借入金元金返済等)の減、また純資産で前年の剰余金処分で法定準備金や別途積立金が増加したため自己資本比率が向上しています。

3. ライフサービス課と外販課の棲み分けが今一つわかりにくいので、説明してほしい。ライフサービス課の供給高の記載がどこにもないので、別途参考値でも記載してほしい。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

- ・外販課は主に青森市内にある県庁本庁舎以外の県の機関(東青地域整備部や学校教育センター等)や県病、その他お取引先に対しての販売を行っている部署です。ライフサービス課は各店舗でお買い上げいただいた電化品(エアコン・ストーブ・冷蔵庫等)の取付やメンテナンスが主な業務です。よって、ライフサービス課単体での供給高は計上されません。

4. P24のリフォーム手数料について、リフォームだけの手数料か。契約件数は何件か。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

- ・リフォームだけの手数料になっております。契約件数は、屋根塗装・ボイラー入替・クロス貼り等で 465 件です。

5. 電化製品等の供給高は外販課に入っているのか。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

・外販課に限らず、各売店で販売したものはそれぞれの売店の供給高に計上されます。

6. 商品期限切れによるロスは定期的にチェックしていればもう少し減らせるのではないのか。期限が近づいた商品は値引きしてでも売った方が良いのではないのか。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

・売店は商品の陳列作業時及び毎月の棚卸時、賞味期限チェックをしております。また、期限が近づいた商品に関しては「二割引から半額」での値引販売をしております。弁当・調理パンなどは天気予報や県職員の会議等の情報を得ながら発注しております。

7. 不動産賃貸収入とはどこの不動産を賃貸しているのか。恒久的に得られる収入なのか。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

・不動産賃貸収入は、主に青森県民生協へ貸与している土地と建物の分です。よって恒久的絶対とは言い切れませんが、短期間のものではありません。

第2号議案 2021年度剰余金処分(案)について

1. 昨年度の総代会の意見として「出資配当金を出していただけるのは大変うれしいが、積立金に回し借入金の減額に努めた方が良いのでは」とありましたが、どのように検討したのか。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

・剰余金の処分額は、借入金の返済に直接充当できるものではありません。剰余金の処分の積立で、「出資総額の二分の一に相当する額に達するまで、毎事業年度の剰余金の十分の一以上の金額を“法定準備金”として積み立てるものとする」(生協法第51条四)とあります。今年度は前年度より剰余金処分額が少ないですが、法定準備金を昨年と同額にして積立させて頂きました。なお、借入金早期返済のため赤字を削減し収入を増やすよう努力していますがうまく進んでおりません。通常の返済でいっばいの状態です。

※法定準備金は、欠損金の補てんに充てる場合を除き、取崩すことはできません。

2. 剰余金のうち、別途積立金額の内容について説明を求める。多すぎると思うので、その妥当性をお示しいただきたい。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

- ・任意積立金の中の別途積立金は、使用用途を限定しないで積立てることができるものです。使用のひとつとして県庁生協は土地を11億3千万円ほど持っています、その土地の価値の減損等などにより損失が出た場合に備えて積立てております。(土地の価格が10%下がると1億1千万円ほどの減損になります。)よって、多すぎるとは判断しておりません。

第3号議案 2022年度事業計画及び予算(案)について

1. 2022年度損益計算において、科目「法人税」について、2021年度実績 5,000 千円とあるが、2022年度は 3,500 千円となっているのはなぜか。予算規模が縮小しているためか。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

- ・ご指摘のとおり税引前当期剰余金が前年度より少ない予算計上のため、それに伴い算出した結果です。

2. 週1回お弁当の配達があるが、当日直前にならないと配達の有無が判明しないため、昼食の準備に困る場合がある。事前に通達はできないものか。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

- ・巡回する職員の家庭の事情等により突然休まざるを得ない状況になる場合もありますが、伺うことができないことが事前にわかる場合には連絡するようにします。

第4号議案 役員(理事及び監事)選任の件について

1. 理事に定年の規定はないのか。やる意思があればいつまでも務めることができるのか。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

- ・常勤役員の定年規程は65歳です。非常勤役員の定年については、明確に記載されたものではありませんが、ひとつの目安として75歳としております。

その他

1. 総代の立候補届が同封されていたが、総代も定年はないのか。総代の数は300人も必要なのか。

…(I 項 OB 総代)

(回答)

- ・総代の定年規程はありません。総代の定数は、生協法で定められているもので、組合員数の人数により決まります。

(ご意見)

1. コロナ禍の中、各部門において多くの工夫がみられ、より良き運営になっている
…(西北五総代)
2. 赤字改善に向けた事業計画となっており、組合員の声を多く反映されたものとなっている。
…(西北五総代)
3. 今年度より旧アルバイト職員にも賞与支給を行ったようだが、とても良いことだと思う。これからも職員の士気をあげる意味でも努力し続けてほしい。

…(I 項 OB 総代)

4. 今回書類が5月23日に届き、6月1日までの返信ということであったが、昨今の郵便事情を考えると5月30日までに投函しなければ届かない可能性があり、議案書をじっくり読まなければならないのに大変厳しい日程であった。もう少し時間の余裕をもって送付していただくと助かる。

…(I 項 OB 総代)

5. 食堂が近くにないので利用していないが、ないと困る。

…(上十三総代)

6. OB の利用促進を目指すのは良いと思うが、外販に来なくなりとても不便を感じており、ますます利用しなくなる。パートがいくら頑張っても報われず、忙しすぎるから人員も定着しないのではないか。良い人が辞めていくのはなぜか真剣に考えた方が良いと思う。パートの給与アップを望む。

…(上十三総代)

※ 貴重なご意見・ご要望ありがとうございます。理事会として今後の運営の参考にさせていただきます。